



«УТВЕРЖДАЮ»  
Ректор ФГБОУ ВО  
Ставропольский ГАУ,  
профессор

И.В. Атанов

«1» сентября 2020г

## **СТРАТЕГИЯ 2020-2025: модель развития кластера дополнительного образования вуза**

Данная стратегия определяет направление развития Института дополнительного профессионального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» (далее — Ставропольский ГАУ) на период 2020-2025 годов. Она определяет направление трансформации кластера дополнительного профессионального образования отраслевого регионального вуза. Стратегия подготовлена командой магистрантов программы «Управление в высшем образовании» Высшей школы экономики в составе Костюковой Е.И., Лисовой О.М., Скрипкина В.С.

### **1. Вводные положения**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» существует в качестве регионального высшего учебного заведения отраслевой направленности с 1930 года. Исторически дополнительное профессиональное образование существовало в вузе:

- в качестве повышения квалификации руководителей и специалистов сельского хозяйства Ставропольского края с 1936 года, то есть появились через 6 лет после образования учебного заведения;
- в виде подготовительного отделения для потенциальных абитуриентов с 70-ых годов XX года.

С 2010 года дополнительное и дополнительное профессиональное образование реализуется в Ставропольском ГАУ через Институт дополнительного профессионального образования (далее — Институт). Целью организации нового структурного подразделения явилось развитие региональной системы аграрного образования и реализации концепции непрерывного образования в структуре вуза с внедрением в учебный процесс современных образовательных технологий, в том числе (с 2012 года) дистанционного и электронного обучения.

В настоящее время структура Института включает в себя следующие подразделения:

- учебно-методический отдел для организации ускоренной подготовки студентов заочной формы обучения;
- факультет повышения квалификации;
- подготовительное отделение для иностранных граждан;
- Центр охраны труда;
- Центр контрактного обучения;
- Центр подготовки языковой форум;
- Автошкола Ставропольского ГАУ.

Институт не имеет бюджетного финансирования, существуя на заработанные средства и окупая сам себя. При этом с каждого заработанного рубля в бюджет Ставропольского ГАУ перечисляется 60 копеек.

В 2019 году Институтом были достигнуты следующие результаты:

- количество реализованных дополнительных и дополнительных профессиональных программ – 190;
- количество слушателей, обученных по дополнительным и дополнительным профессиональным программам, - 8332 человека;
- сумма привлеченных средств – 54 558 954 рублей.

Учёт сложившихся направлений деятельности, организационной структуры и фактических достигнутых результатов позволяет сформулировать цель стратегии развития Институту на 2020-2025 годы.

## **2. Цель стратегии Института Ставропольского ГАУ**

При определении цели стратегии Института Ставропольского ГАУ была рассмотрена следующая альтернатива:

1. Увеличение дохода Института к 2025 году не менее чем на 20 % к уровню 2019 года;
2. Формирование учебного центра дополнительного образования по направлениям опережающей профессиональной подготовки в соответствии с лучшими мировыми стандартам и практикам, в том числе стандартам движения «Ворлдскиллс», реализуемым с использованием высокотехнологичных учебного оборудования, методик и образовательных технологий.

В результате оценки указанной альтернативы с социально-экономической, имиджевой и образовательной точек зрения в качестве цели стратегии была выбрана вторая альтернатива:

**«Формирование учебного центра дополнительного образования по направлениям опережающей профессиональной подготовки в соответствии с лучшими мировыми стандартам и практикам, в том числе стандартам движения «Ворлдскиллс», реализуемым с использованием высокотехнологичных учебного оборудования, методик и образовательных технологий».**

### **3. Задачи стратегии**

1. Изменение организационной структуры Института за счёт:
  - создания внутри него подразделения (Центра опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края), функционалом которого станет непосредственный выбор лучших мировых стандартов и практик опережающей профессиональной подготовки, в том числе стандартов движения «Ворлдскиллс», допускающих их реализацию Ставропольским ГАУ в регионе, а также организацию такого обучения и его методолого-методическое сопровождение;
  - кадровое усиление имеющегося подразделения Института, отвечающего за техническое обеспечение учебного процесса и доведение численности сотрудников до 5 человек (в настоящее время 2 человека);
  - создание подразделений маркетинга, PR-сопровождения деятельности Института, call-центра.
2. Изменение материально-технической базы Института для создания условий по реализации образовательных программ в форме дистанционного и электронного обучения.
3. Расширение спектра образовательной деятельности Института за счёт организации обучения специалистов не аграрных секторов экономики Ставропольского края.
4. Доведение к 2025 году количества образовательных программ, реализуемых в форме дистанционного и электронного обучения, до 50 % от общего количества банка дополнительных и дополнительных профессиональных программ.
5. Внедрение в образовательную практику учебных муляжей и симуляторов с подготовкой соответствующих педагогических кадров.
6. Повышение квалификации педагогических кадров и привлечение к обучению слушателей специалистов-практиков, доведя их количество к 2025 году до 30 % от общего количества научно-педагогических кадров Института.
7. Несмотря на рост расходов на изменение материально-технической базы и структуры Института, увеличение дохода от реализации программ дополнительного образования в 2 раза по отношению к уровню 2020 года при расширении их спектра с тем, чтобы охватить максимально возможный круг специалистов предприятий экономики Ставропольского края, а также студентов высших и средних профессиональных учебных заведения региона.

### **4. Средства реализации стратегии**

1. В 2020 году для решения задач 1-2 создать в структуре Института Центр опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края для опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и

компетенциям на уровне, соответствующем лучшим мировым стандартам и практикам, в том числе стандартам «Ворлдскиллс».

2. Изменить принципы организации и методы управления Институтом, в том числе за счёт автоматизации документа оборота в деятельности сотрудников.

3. В 2020-2021 годах в рамках деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края подготовить и начать реализацию дополнительных образовательных программ для новых перспективных субъектов образовательной деятельности:

- для школьников 6-11 классов;
- для преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования;
- безработных, лиц, находящихся под угрозой увольнения, предпенсионеров;
- лиц с ограниченными физическими возможностями.

4. В 2020-2021 годах выявить новые перспективные сферы образовательной деятельности не аграрной направленности, в том числе для сферы промышленного производства и энергетики, в частности альтернативной.

5. Постоянно проводить выявление специалистов-практиков в Ставропольском крае, Российской Федерации, за рубежом для возможного привлечения к учебной работе, в том числе режиме онлайн.

6. К 2025 году для решения задач 3-5 трансформировать существующее образовательное подразделение Ставропольского ГАУ в Институт опережающего обучения.

## **5. Этапы развития стратегии**

Реализация стратегии возможна в три этапа:

**1 этап.** 2020 – 2023 гг — создание, апробация работы и совершенствование деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края как новой структуры дополнительного образования Ставропольского ГАУ с формированием в ней следующих подразделений:

- подразделения, функционалом которого станет непосредственный выбор лучших мировых стандартов и практик опережающей профессиональной подготовки, в том числе стандартов движения «Ворлдскиллс», допускающих их реализацию Ставропольским ГАУ в регионе, а также организацию такого обучения и его методолого-методическое сопровождение;

- подразделение, отвечающее за техническое обеспечение учебного процесса и доведение численности сотрудников до 5 человек;

— подразделения маркетинга, PR-сопровождения деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края и Института дополнительного профессионального образования, call-центра.

Указанные мероприятия проводятся за счет субсидии бюджета Российской Федерации, бюджета Ставропольского края и средств Ставропольского ГАУ.

**2 этап.** 2023-2024 гг — совершенствование деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки Ставропольского края в структуре Института дополнительного профессионального образования на основе самоокупаемости.

**3. этап.** 2025 год — преобразование существующего подразделения дополнительного образования Ставропольского ГАУ в Институт опережающего обучения с использованием сформированных структур и в интересах деятельности всего Института.

## **6. Индикаторы стратегии**

При реализации данной Стратегии 2020-2025 планируется достижение показателей, представленных в Таблице 1.

Директор Института дополнительного  
профессионального образования  
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,  
профессор

О.М. Лисова

Руководитель управления стратегического  
развития и проектной деятельности  
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,  
профессор

Е.В. Хохлова

**Таблица 1 — Целевые индикаторы реализации Стратегии 2020-2025**

| №.№<br>п/п | Индикатор                                                                                           | Единица<br>измерения | Годы      |       |       |           |           |           |           |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|            |                                                                                                     |                      | 2019      | 2020  | 2021  | 2022      | 2023      | 2024      | 2025      |
| 1.         | Доход                                                                                               | млн. руб.            | 115.3     | 118   | 121   | 127       | 132       | 136       | 140       |
| 2.         | Соотношение в доходе от реализации допрограмм/ускоренных программ ВО                                | млн. руб.            | 54,5/60,8 | 58/60 | 60/61 | 63/64     | 67/65     | 70/66     | 73/67     |
| 3.         | Регионы распространения влияния Института                                                           | -                    | Ст. край  | СКФО  | СКФО  | СКФО, ЮФО | СКФО, ЮФО | СКФО, ЮФО | СКФО, ЮФО |
| 4.         | Количество образовательных допрограмм                                                               | Шт.                  | 190       | 204   | 218   | 225       | 237       | 242       | 250       |
| 5.         | Соотношение в портфеле Института программ ДО в % к ДПО                                              | %                    | 47/53     | 44/56 | 41/59 | 39/61     | 38/62     | 36/64     | 35/65     |
| 6.         | Соотношение в портфеле Института программ повышения квалификации ДО к программам профпереподготовки | Шт.                  | 82/18     | 76/24 | 73/27 | 70/30     | 68/32     | 64/36     | 62/38     |
| 7.         | Количество программ подготовки по рабочим профессиям                                                | Шт.                  | 24        | 28    | 34    | 39        | 43        | 47        | 51        |
| 8.         | Количество допрограмм по стандартам Ворсклес в общем количестве программ                            | %                    | 11        | 14    | 18    | 25        | 29        | 34        | 37        |
| 9.         | Количество специалистов практиков в общем количестве НПП                                            | %                    | 12        | 14    | 17    | 20        | 22        | 25        | 27        |
| 10.        | Изменение количества структурных подразделений                                                      | Шт.                  | 7         | 8     | 8     | 8         | 9         | 9         | 10        |
| 11.        | Изменение численности персонала                                                                     | Чел.                 | 16        | 39    | 39    | 37        | 35        | 33        | 32        |

**3. этап.** 2025 год — преобразование существующего подразделения дополнительного образования Ставропольского ГАУ в Институт опережающего обучения с использованием сформированных структур и в интересах деятельности всего Института.

**6. Индикаторы стратегии**

При реализации данной Стратегии 2020-2025 планируется достижение показателей, представленных в Таблице 1.

Директор Института дополнительного  
профессионального образования  
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,  
профессор

О.М. Лисова

Руководитель управления стратегического  
развития и проектной деятельности  
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,  
профессор

Е.В. Хохлова